



**ECOLE DES MANAGERS
DES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION**

Cycle 'Gestion des ressources humaines et recrutement'

Comment réussir l'engagement d'un ouvrier qualifié, d'un chef d'équipe, d'un chef de chantier, d'un conducteur de travaux, d'un collaborateur administratif ?

Au programme

OUTILS ET METHODES POUR DÉFINIR DES PROFILS DE POSTE, LES RESPONSABILITES A DELEGUER ET METTRE EN ADEQUATION LES PROFILS DE CANDIDATS (8h)

Matinée : Concepts et théorie

Accueil et présentation

Principes de base : « Comment définir un poste ou une fonction équilibrée et en harmonie avec l'organisation générale de l'entreprise ? », « Comment mettre en place une responsabilisation de l'ensemble du personnel, y compris les ouvriers ? ».

Les concepts d'organigramme, de tâches, procédures, fonction, délégation de pouvoir, moyens de coordination, profil des candidats seront abordés et des exemples concrets adaptés au(x) métier(s) des participants.

Après-midi : Atelier pratique

Exercices pratiques à partir de la réalité économique et du vécu des participants.

L'ART DE MENER AVEC SUCCÈS LA SELECTION, LES ENTRETIENS D'EMBAUCHE ET L'ACCUEIL DE NOUVEAUX COLLABORATEURS DANS LES METIERS DE LA CONSTRUCTION (8h)

Matinée : Concepts et théorie

Accueil et présentation

Principes de base : « De la lecture et la sélection des cv et lettres de motivation à l'entretien d'embauche »,

Comment sélectionner les candidats à recevoir ? Comment mener un entretien d'embauche agréable pour toutes les parties ? A quoi porter attention ? Que vérifier ?

....

La signature du contrat, l'accueil, les formalités, comment en faire un événement marquant et motivant ?

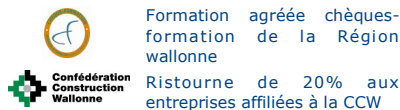
Toutes ces questions seront abordées par le biais d'exemples concrets adaptés au vécu des participants.

Après-midi : Atelier pratique

Exercices pratiques à partir de la réalité économique et du vécu des participants.

Frais d'inscription par formation : 160 €

Aides au financement :



Formateur :

Michel VANPE, Consultant en gestion, organisation et gestion commerciale

Public-cible:

La formation s'adresse aux dirigeants d'entreprises de construction et leurs employés et cadres en charge du recrutement et de la gestion du personnel.

Inscriptions

Reportez-vous au bulletin d'inscription annexé ! Une fois celui-ci dûment complété, daté et signé, renvoyez-le à EMEC par courrier, mail ou fax.

CONTACTS EMEC

Monique Blavier

Sophie Schröder

- rue de Wallonie, 21
4460 Grâce-Hollogne
- Tél. : 04/247 68 96
04/247 68 95
- GSM : 0495/58 17 84
- Fax : 04/247 68 98
- Courriel : info@emec.be

www.emec.be

Membres fondateurs d'EMEC :



Avec la collaboration de :



L'EMEC remercie pour leur soutien:

