



**ECOLE DES MANAGERS
DES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION**

Savoir piloter et motiver une équipe

En collaboration avec :



Où ?

**Centre de compétence
CONSTRUFORM Liège**

Rue de Wallonie, 21
4460 Grâce-Hollogne

Quand ?

**Mercredi 2 et jeudi 3
mai 2012,
de 8h30 à 17h00.**

Frais d'inscription : 320 €

Aides au financement :



Formation agréée chèques-formation de la Région wallonne



Formation agréée FFC (ouvriers CP 124).



Formation agréée Cefora (employés de la CP 218)



Ristourne de 20% aux entreprises affiliées à la CCW

Quel que soit le niveau où l'on se trouve, il est capital pour un chef d'équipe ou pour un patron de gérer sa communication le plus efficacement possible.

Une personne qui a suivi une formation dans le domaine de la communication possède des atouts supplémentaires pour remplir efficacement et harmonieusement son rôle de médiateur et de coordinateur. Les résultats ne se feront pas attendre : meilleure gestion de son temps, du personnel mais aussi meilleure ambiance de travail et, sans doute, augmentation de la productivité.

L'Ecole des Managers des Entreprises de la Construction, en partenariat avec le CEFORA, vous propose une formation courte et concrète pour des hommes et des femmes de terrain afin de tout changer en un rien de temps dans votre entreprise.

Basée sur les techniques d'écoute active et de gestion relationnelle respectueuse, la formation permettra aux participants de développer leur « leadership » et le potentiel de leurs collaborateurs internes, mais aussi d'améliorer la délégation de tâches par la motivation.

Au programme, une alternance d'apports méthodologiques et théoriques, de jeux de rôle, de simulations et d'échanges avec le groupe. Les participants se baseront sur des situations concrètes qu'ils vivent en entreprise et dans lesquelles ils souhaitent être plus efficaces.

Au programme (16h):

- Principes généraux de communication.
- Comment appréhender les embûches et les distorsions de la communication ?
- Apprendre à mieux communiquer (utilisation des approches de la P.N.L., de la communication non violente et de l'analyse transactionnelle).
 - * Outils pratiques : recevoir et faire passer des messages
- L'écoute active, l'observation attentive et le questionnement non-directif en vue de décoder les objectifs et motivations des collaborateurs.
 - * Motiver et s'automotiver
- La critique constructive en lieu et place de la culpabilisation.
- Formuler ses requêtes de façon optimale.
 - * Exercices et jeux de rôles pour améliorer le sens de l'écoute active et de l'observation attentive.

Public-cible:

La session est destinée à un public de terrain, aux chefs d'entreprise et personnes en charge de gérer des équipes (employés/cadres du service de GRH, responsables d'équipe et conducteurs/responsables de chantier...).

Formateur :

Stéphan Hussin, forme aux techniques de réunion depuis 1998. Il est un expert dans la facilitation de réunion et de résolution de problèmes. Il est également Qualiticien et Assesseeur EFQM 2010. Son expérience de coach lui permet d'être particulièrement efficace dans ses interventions.

CONTACTS EMEC

**Monique Blavier
Sophie Schröder**

- rue de Wallonie, 21
4460 Grâce-Hollogne
- Tél. : 04/247 68 96
04/247 68 95
- GSM : 0495/58 17 84
- Fax : 04/247 68 98
- Courriel : info@emec.be

Inscriptions

Reportez-vous au bulletin d'inscription annexé ! Une fois celui-ci dûment complété, daté et signé, renvoyez-le à EMEC par courrier, mail ou fax.



www.emec.be

Membres fondateurs d'EMEC :



Avec la collaboration de :



L'EMEC remercie pour leur soutien :

