

# La gestion juridique de votre personnel dans la construction

Où ?

**CENTRE DE COMPÉTENCE CONSTRUFORM LIÈGE**

Rue de Wallonie, 21

4460 GRÂCE-HOLLOGNE

Quand ?

Session prochainement disponible ou sur demande

## Droits d'inscription

Prix membre [Emec](#) : 420 €

Prix membre [Embuild](#) : 490 €

Prix non-membre : 560 €

Formation également disponible en [intra entreprise](#) (prix sur demande à [info@emec.be](mailto:info@emec.be))

[Fait partie de la formation "Comment gérer au mieux votre personnel ? L'essentiel de la GRH"](#)

Cette formation, proposée en collaboration avec GROUP S ACADEMY, vous permettra d'acquérir tous les outils pour mettre en oeuvre une politique efficace de gestion des ressources humaines, sous l'angle juridique, de l'entrée de vos collaborateurs dans l'entreprise à la fin de leurs contrats de travail.

## AU PROGRAMME (14H)

### Réussir sa politique de recrutement - Conclusion du contrat de travail (3,5h)

- Choix du contrat (indépendant, intérimaire, salarié : opter en connaissance de cause)

- La relation de travail salariée : quel contrat (CDI, CDD ...) pour quel besoin ?
- Durée de travail
- Les aides à l'embauche.

## **Intégrer les nouveaux collaborateurs dans l'entreprise - Règlement de travail (3,5h)**

- Le règlement de travail : règles d'établissement, de modification, de publicité et mentions obligatoires.
- Quelques dispositions essentielles (gestion de l'absentéisme, horaires de travail ...)

## **Gérer la carrière des collaborateurs et les fidéliser - Motivation salariale et flexibilité (3,5h)**

- Crédit-temps, pause carrière, temps partiel, congés thématiques ...
- Optimisation de la rémunération des travailleurs : rémunérations alternatives et motivation salariale.

## **Gérer la fin de la relation de travail - Suspension et fin du contrat de travail (3,5h)**

- La suspension du contrat de travail (incapacité de travail, chômage temporaire, petits chômages ...).
- La fin du contrat à durée indéterminée.
- La fin du contrat à durée déterminée.
- Outplacement.
- Le licenciement manifestement déraisonnable.
- Le licenciement pour motif grave.

### **Public-cible**

La formation s'adresse aux dirigeants d'entreprises de construction et leurs collaborateurs en charge de gérer du personnel et des équipes (employés et cadres du service de RH, responsables d'équipe).

### **Formateur**

**Steffi DOBBELSTEIN**, Master en droit. Legal Consultant (GROUP S)