



# Développez un leadership durable - SUMMER BREAK EMEC 2026

## Où ?

### LA FERME DES CAPUCINES

Rue du Centre 73

4261 BRAIVES

## Quand ?

### Session du 28/05/2026

Les jeudis 28 mai et 11 juin 2026, de 9h00 à 17h00.

## Droits d'inscription

**Tarif Early Bird** (valable jusqu'au 15 mai 2026): **1.150 €**

**Tarif Standard** : **1.350 €**

**Tarif Last minute** (valable dès le 22 mai 2026) : **1.550 €**

Inclus : collations, lunch et support pédagogique.

## Et si vous preniez deux jours pour sortir de l'opérationnel et reprendre de la hauteur sur votre rôle de dirigeant ?

Le SUMMER BREAK EMEC 2026 est un séminaire exclusif destiné aux dirigeants et managers de la construction qui souhaitent renforcer leur posture de leader, retrouver de l'énergie et mobiliser durablement leurs équipes.

Deux journées au vert, en petit comité, pour prendre du recul, échanger entre pairs et repartir avec une vision claire et des décisions concrètes.

## Pourquoi ce séminaire ?

Diriger aujourd'hui peut être exigeant et parfois solitaire. Entre pression opérationnelle, manque

de temps et équipes à mobiliser, il devient difficile de prendre du recul. Ce séminaire vous offre un espace pour :

- sortir du quotidien
- échanger entre dirigeants de la construction confrontés aux mêmes réalités
- clarifier votre vision et votre rôle de leader
- retrouver de l'énergie pour vous et vos équipes

### **Qu'allez-vous réellement en retirer ?**

- Prendre du recul sur votre rôle de dirigeant.
- Renforcer votre capacité à donner du sens, inspirer et mobiliser durablement vos équipes. ?
- Clarifier la direction que vous voulez donner à votre entreprise et définir le meilleur itinéraire pour y cheminer avec vos équipes. ?
- Identifier ce qui freine aujourd'hui l'énergie de vos équipes.
- Définir vos priorités de leader pour les prochains mois.
- Construire votre plan d'actions personnel.

### **L'ambition : vous aider à devenir un leader capable de générer énergie, engagement et bien-être durable dans votre entreprise.**

Ce Summer Break a été conçu pour vous faire vivre **une expérience unique à travers un format exclusif** :

- Un **petit groupe de 5 à 10 dirigeants**, pour favoriser la confiance, la parole authentique, les échanges entre pairs.
- Un **séminaire de 2 jours non-résidentiel**, pour prendre du recul sans s'éloigner trop longtemps de votre entreprise.
- Un **accompagnement stratégique** par un **top manager expérimenté**.
- Une **pédagogie concrète et interactive** (alternance entre concepts et activités de groupe, ateliers, animations), avec des outils totalement exclusifs (©KQM).
- Un **cadre champêtre**, propice à une prise de recul, à la réflexion et à la mise en mouvement, et **facilement accessible** depuis Bruxelles, Namur, Charleroi et Liège.

### **Au programme**

Pendant 14 heures d'accompagnement intensif, vous travaillerez notamment sur :

#### **Donner du sens et créer de l'énergie collective**

- remettre en cohérence le quotidien et le trio "vision – mission – valeurs" de l'entreprise
- renforcer l'engagement et la responsabilisation des équipes
- adopter les comportements et les qualités d'un leader inspirant et mobilisateur

#### **Développer un leadership durable**

- concilier performance et bien-être des équipes
- renforcer la coopération et l'intelligence collective
- intégrer dans vos décisions les enjeux humains et de durabilité sous toutes ses facettes

## **Construire votre feuille de route de leader**

- clarifier votre vision
- définir vos priorités
- repartir avec un plan d'actions concret personnel

## **Public-cible**

Ce séminaire s'adresse :

- aux dirigeants du secteur de la construction (TPE, PME et grandes entreprises)
- aux managers expérimentés
- aux alumni des programmes EMEC (Management d'Entreprise de Construction et Management Construction Starter)
- à toute personne ayant la responsabilité d'équipes et souhaitant renforcer son leadership

## **Formateur**

**Quentin GEMOETS (KQM SRL), dirigeant, administrateur, consultant, enseignant et formateur.**

Après une première carrière en marketing et vente, il a dirigé pendant près de 20 ans des organisations de tailles et de secteurs variés (Les Éditions de l'Avenir, Corelio, Resa, Etilux, OWA6). Aujourd'hui, il accompagne dirigeants et managers dans le développement de leur leadership et la transformation de leurs organisations.